



FORMEZ VOS ÉQUIPIERS À LA
GESTION DE LA SANTÉ ET DE
LA SÉCURITÉ AU TRAVAIL

FORMATION RÉFÉRENT SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL 5 JOURS

Objectif de la formation

Apporter des repères sur les missions du référent santé et sécurité au travail

Public

Référents santé & sécurité nommés par l'employeur

Compétences développées

- Développer des aptitudes à analyser les risques professionnels
- Maîtriser les outils d'analyse de la santé au travail, que ce soit les accidents du travail ou les maladies professionnelles
- Devenir acteur de la prévention et de l'amélioration des conditions de travail

Documents pédagogiques

Remise d'un livret couleur à chaque stagiaire. Cours illustrés et interactifs adaptés au contexte professionnel.

Organisation de la formation

Pré-requis

Aucun

Durée

35h (5 jours)

Effectif

De 1 à 10 stagiaires

Document de validation

Questionnaire d'évaluation

Organisme de délivrance

1er GEST

Attribution finale

Attestation de formation

Engagement qualité 1er GEST



Nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap, sous certaines conditions (nous consulter).

Formation en
Intra & Inter entreprise

THÉORIE

100 %



PRATIQUE

0%

Stratégie pédagogique

Réflexion de groupe et apports théoriques du formateur Travail d'échange avec les participants sous forme de réunion-discussion. Utilisation de cas concrets issus de l'expérience professionnelle

Nos intervenants

Formateur expert en santé et sécurité au travail.

Matériel pédagogique

Remise d'un support de cours par voie dématérialisée à l'issue de la formation



PARTIE THEORIQUE - 100%

CONNAÎTRE LES ENJEUX DE LA PRÉVENTION DANS L'ENTREPRISE

- Les enjeux économiques et sociaux
- Les principales étapes de la politique Sécurité et Santé dans l'entreprise L'engagement de la Direction
- Le rôle des membres du CSE et du référent en matière de sensibilisation des collaborateurs
- Les différents acteurs de la prévention
- Les objectifs de l'entreprise en matière de politique de prévention
- Les niveaux de responsabilité des acteurs de la prévention des risques professionnels
- Les notions de responsabilité civile et pénale
- La délégation de pouvoir

MAÎTRISER LE PÉRIMÈTRE DE LA SANTÉ ET DE LA SÉCURITÉ

- La définition de la notion prévention des risques professionnels
- La définition d'un Accident du Travail / d'une Maladie Professionnelle / d'un Accident de Trajet
- Les statistiques nationales et du secteur d'activités, les informations de la CARSAT
- Les indicateurs (Taux de Fréquence / Taux de Gravité)
- Les coûts des accidents du travail et des maladies professionnelles
- Les conséquences (psychologiques, physiques et financières)
- Analyse des accidents de travail – Arbre des causes

APPRÉHENDER LA PRÉVENTION DES RISQUES PROFESSIONNELS DANS L'ENTREPRISE

- Qu'est-ce que la prévention des risques professionnels ?
- La définition d'un danger, d'un risque, d'un dommage
- Les situations de travail
- Le travail réel et le travail prescrit
- Identification et évaluation des dangers et des risques Les risques professionnels
- Les bonnes pratiques de prévention
- Les 9 Principes Généraux de la Prévention
- Les différents niveaux de prévention structurant une démarche de prévention Les registres obligatoires
- Rédaction et mise à jour du DUERP (document unique d'évaluation des risques professionnels)
- La préparation des visites de site (facultatif) et de différents postes de travail Le compte rendu des visites
- Les décisions et actions, les relations avec le chef d'entreprise et les représentants du personnel.

Tel : 01 34 09 07 50

Mobile : 06 12 60 18 25

Email : contact@1gest.fr

Web : www.1gest.fr

Adresse : 9 allée des champs,
 ZA de l'Ormes
 95270 Belloy en France

CONNAÎTRE LA SPÉCIFICITÉ DES RISQUES PSYCHOSOCIAUX

- De quoi parle-t-on ?
- Les enjeux du risque psychosocial
- Les grandes familles des RPS selon le rapport GOLLAC

METTRE EN PLACE ET GÉRER LE PLAN DE PRÉVENTION DES ENTREPRISES EXTÉRIEURE

- La présence d'entreprises extérieures au sein de l'établissement
- Identifier les relations entre les entreprises utilisatrices et les entreprises extérieures
- Le plan de prévention (PDP)
- Le suivi et la coordination des interventions

PILOTER UNE POLITIQUE HANDICAP

- Définitions principales : handicap, inaptitudes, incapacités, etc.
- Présentation d'une typologie variée du handicap
- La démarche d'une politique handicap
- La constitution d'une équipe pluridisciplinaire
- La définition d'un plan d'actions et des outils de suivi (tableaux de bords, R.A.C.I., etc.)
- Exercice : étude comparative de politiques handicap en entreprise

S'ENTRAÎNER SUR LES POINTS PRIORITAIRES

- Enquête sur un AT grave
- Présentation d'un plan d'action
- Mise à jour du DUERP